

# Seniorenbeleid voetbalvereniging Ropta Boys (Heren)



Versie 4.0 (10-09-2021)



Versie	Datum	Laatste wijziging	Auteur
2.0	23-09-2016	Aanvulling n.a.v. input selecties	Theunis Linthof
3.0	10-04-2020	Aanpassing punt 2, 2.1, 2.2, 2.3 en 13	Theunis Linthof
4.0	10-09-2021	Aanpassen punt 9	Theunis Linthof

## **INHOUDSOPGAVE**

- 1. Inleiding**3
- 2. Technische commissie**3
  - 2.1 Samenstelling Technische commissie**3
  - 2.2 Taken van de Technische commissie**3
  - 2.3 Taakverdeling Technische Commissie**4
- 3. Doelstellingen**4
  - 3.1 Doelstellingen prestatiegericht voetbal**5
    - 3.1.1 1e elftal: Doelstelling**5
    - 3.1.2 2e elftal: Doelstelling**5
  - 3.2 Doelstellingen recreatievoetbal Doelstelling**5
- 4. Uitvoering beleid prestatiegericht voetbal**5
- 5. Samenstelling selecties en staf**6
  - 5.1 Selecties**6
    - 5.1.1 1<sup>e</sup> selectie**6
    - 5.1.2 2<sup>e</sup> selectie**6
    - 5.1.3 3<sup>e</sup> elftal, 35+ en 45+**6
  - 5.2 Trainers**6
  - 5.3 Leiders**7
  - 5.4 Verzorger**7
  - 5.5 Basisafspraken selectiespelers**7
    - 6. Selectiecriteria**8
    - 7. Trainingen**8
    - 8. Wedstrijden**8
  - 8.1 1<sup>e</sup> elftal**8
  - 8.2 2<sup>e</sup> elftal**9
  - 8.3 3<sup>e</sup> elftal**9
    - 9. Wisselbeleid**9
    - 10. Doorstroming jeugdspelers**10
    - 11. Geschillen**10
    - 12. Materiaal**10
    - 13. Jaarplanning kerngroep TC**11
    - 14. Voorwaarden voor het slagen van het seniorenbeleid.**12
- Formaliteiten**13



## 1. Inleiding

Het beleidsplan is de leidraad voor het seniorenvoetbal en moet zorgen voor duidelijkheid binnen de voetbalvereniging. Het is een ontwikkelstuk en zal, indien nodig, worden aangepast. Het hoofdbestuur is eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid. Er is een technische commissie(TC) die de technische zaken uit het beleidsplan uitvoert en coördineert. De verantwoordelijkheid voor het materiaal ligt bij het hoofdbestuur.

In dit beleidsplan kom je de volgende afkortingen tegen;

- Technische commissie (TC)
- Hoofdbestuur (HB)
- Jeugdbestuur (JB)

## 2. Technische commissie

De TC vormt de verbinding tussen de verschillende elftallen, leiders, trainers, spelers, spelersraden, jeugdbestuur, hoofdbestuur en zorgt voor afstemming tussen de verschillende partijen. De belangrijkste schakel hierin is “communicatie” en is dus cruciaal voor het uitvoeren van het beleid. De TC onderhoudt de contacten met alle betrokkenen en is aanspreekpunt voor de technische zaken uit het beleidsplan. Het contact met het jeugdbestuur, leiders en trainers van de JO19 en/of JO17 is ook erg belangrijk. Er zijn misschien spelers die vanuit deze elftallen gedurende een seizoen de aansluiting richting de senioren kunnen maken (trainen en eventueel het spelen van wedstrijden). De teams hebben elkaar nodig en het is belangrijk dat er goede afspraken worden gemaakt. Bijvoorbeeld over de doorstroming van spelers.

De kerngroep TC heeft geen zitting in het hoofdbestuur en daarom is de TC verantwoording schuldig aan het hoofdbestuur.

Alle betrokken bij de club hebben een signaalfunctie richting de TC.

### 2.1 Samenstelling Technische commissie

De technische commissie bestaat uit;

- Voorzitter TC
- Algemeen lid

### 2.2 Taken van de Technische commissie

- Samen met het hoofdbestuur verantwoordelijk voor het bepalen, uitvoeren en bewaken van het beleid.
- Aanspreekpunt voor leiders, trainers, spelers en jeugdbestuur.
- Adviseert en bemiddelt bij problemen.
- In overleg met de trainers en leiders de selecties bepalen.
- Aan het einde van een seizoen inventariseren of spelers doorgaan.
- Aan het einde van een seizoen inventariseren of trainers, leiders, grensrechter(s), verzorger, keepertrainer en materiaalman doorgaan.
- Overleg over de komst van spelers van buiten de club.
- Regelmatig overleg voeren met de betrokkenen, trainers, leiders, keepertrainer en indien noodzakelijk het jeugdbestuur. (Minimaal 4 x per seizoen en verder naar behoefte)
- Samen met het hoofdbestuur bepalen of het contract met de hoofdtrainer verlengd gaat worden, waarbij het hoofdbestuur eindverantwoordelijk is.
- Samen met het hoofdbestuur verantwoordelijk voor het aanstellen van een nieuwe (hoofd)trainer.



- Overleg met betrokkenen over het eventueel aansluiten van spelers uit de JO19 en/of JO17 bij de trainingen en/of wedstrijden van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal.
- Regelmatig overleg voeren met de jongere spelers.
- Regelmatig overleg voeren met de spelersraden.
- Gesprekken voeren met potentiële 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> selectiespelers.
- Voert gesprekken met de spelers die dreigen af te haken in de 1<sup>e</sup> selectie en/of 2<sup>e</sup> selectie.
- De selecties aanvullen als er sprake is van langdurige blessures, of als door andere omstandigheden teveel spelers afhaken.
- Regelmatig overleg met de betrokkenen: trainers, leiders en eventueel het jeugdbestuur.

### **2.3 Taakverdeling Technische Commissie**

#### **Voorzitter;**

De voorzitter TC maakt in overleg met de andere leden van de TC de agenda voor de overleggen. Tevens is hij/zij de contactpersoon naar andere commissies en hoofdbestuur. Daarnaast het aanspreekpunt voor de overige TC leden, wanneer zij op hun aandachtsgebied iets in willen inbrengen.

#### **Algemeen lid;**

De taken van de TC worden in onderling overleg tussen de leden van de TC verdeeld.

### **3. Doelstellingen**

Het zijn van een amateurvereniging waar, voor aan zowel senioren (mannen en dames) als jeugdleden (jongens en meisjes), ruimte wordt geboden voor prestatiegericht en recreatief voetbal. Sportiviteit, respect en spelvreugde staan centraal. Er is aandacht voor iedere speler, zodat iedereen de kans krijgt zijn/haar kwaliteiten zo optimaal mogelijk te benutten. De jeugdleden worden zo goed mogelijk opgeleid om uiteindelijk te proberen de stap naar het 1<sup>e</sup> elftal te maken. Het doel is om naar een zo hoog mogelijk seniorenelftal door te stromen. Ropta Boys wil verder een vereniging zijn waar spelers een maximale binding mee hebben, zodat men van jong tot oud bij de vereniging wil voetballen. Het uitgangspunt is de selectiespelers in staat te stellen zo optimaal mogelijk te kunnen presteren, binnen de mogelijkheden van de vereniging. Het 1<sup>e</sup> elftal bepaalt voor een groot gedeelte de uitstraling van de vereniging. Het 2e elftal heeft naast de eigen prestatie, ook een belangrijke rol in de doorstroming van jeugdspelers. Clubbelang gaat in beginsel voor het teambelang. Ropta Boys wil een herkenbaar beleid voeren, waarin de visie breed wordt gedragen. Het beleid is het raamwerk voor de vereniging.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen twee hoofdgroepen:

#### **A. Prestatiegericht voetbal**

Presteren op korte en lange termijn staat centraal.

Prestatiegericht voetbal wordt gespeeld door het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal.

#### **B. Recreatiegericht voetbal.**

Plezier in het voetbalspel staat centraal. Recreatief voetbal wordt gespeeld door alle overige seniorenelftallen (3<sup>e</sup> elftal, 35+ en 45+).



### **3.1 Doelstellingen prestatiegericht voetbal**

#### **3.1.1 1e elftal:**

##### **Doelstelling**

De doelstelling van het 1e elftal is om een stabiele 3<sup>e</sup> klasser te zijn en te blijven.

##### **Hoe kan de doelstelling worden bereikt**

Om de doelstelling te kunnen bereiken, is het mede noodzakelijk dat de spelers van het 2<sup>e</sup> elftal, JO19 en/of JO17 maximale ondersteuning geven aan het 1<sup>e</sup> elftal. Talentvolle spelers uit die elftallen moeten bereid zijn, indien noodzakelijk, om in het 1<sup>e</sup> elftal te spelen. De trainer en leider van het 2<sup>e</sup> elftal stimuleren de spelers om, indien noodzakelijk, te willen spelen in het 1<sup>e</sup> elftal.

#### **3.1.2 2e elftal:**

##### **Doelstelling**

De doelstelling van het 2e elftal is een stabiele 3<sup>e</sup> klasser te zijn en te blijven.

Daarnaast zorgt het 2<sup>e</sup> elftal voor de doorstroming naar het 1<sup>e</sup> elftal.

##### **Hoe kan de doelstelling worden bereikt**

Om de doelstelling te kunnen bereiken, spelen in dit elftal onder andere de spelers die op korte of lange termijn de overstap naar het 1<sup>e</sup> elftal kunnen maken. Daarnaast is het mede noodzakelijk dat de spelers van het 1<sup>e</sup> elftal, JO19 en/of JO17 maximale ondersteuning geven aan het 2<sup>e</sup> elftal. Die spelers moeten bereid zijn, indien noodzakelijk, om in het 2<sup>e</sup> elftal te spelen. De trainer en leider van het 1<sup>e</sup> elftal stimuleren de spelers van het 1<sup>e</sup> elftal om, indien nodig, te willen spelen in het 2<sup>e</sup> elftal.

### **3.2 Doelstellingen recreatievoetbal**

##### **Doelstelling**

Voor het 3<sup>e</sup> elftal, het 35+ en 45+ team is de doelstelling dat er wordt gespeeld op het niveau wat past bij de capaciteiten van het team. Dit is dus afhankelijk van de kwaliteit van de spelersgroep en kan dus per seizoen verschillen. Het plezier in de voetbalsport staat voorop. Het streven moet zijn minimaal één keer per week te trainen. De leider(s) mogen spelend lid zijn. Het 3<sup>e</sup> elftal, 35+ en 45+ team zijn naast het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal belangrijk voor de vereniging om iedereen op zijn niveau te kunnen laten voetballen.

### **4. Uitvoering beleid prestatiegericht voetbal**

Het 1<sup>e</sup> elftal is het uithangbord van de vereniging. De prestaties van dat elftal zijn mede bepalend voor het gezicht van de vereniging. Het 1<sup>e</sup> elftal vormt dan ook de belangrijkste groep m.b.t. het prestatiegerichte voetbal. Daarom dient er gestreefd te worden naar een zo hoog mogelijk voetbalniveau, waarbij de prestatie centraal staat. Hiervoor dient een goede en brede selectie als fundament. Het uitgangspunt daarbij is dat de sterkste spelers in het 1<sup>e</sup> elftal voetballen.

Het kwalitatief op peil houden van het 1<sup>e</sup> elftal en 2<sup>e</sup> elftal is een punt dat continu de aandacht blijft houden. Er wordt voor gezorgd dat talentvolle spelers uit de JO19 en/of JO17 wisselend met de selecties mee kunnen trainen. Op die manier kunnen ze alvast wennen aan het niveau en wordt de uiteindelijke stap naar de senioren kleiner. Daarvoor is het noodzakelijk dat er regelmatig overleg is tussen de trainers en leiders van de verschillende elftallen, het jeugdbestuur en de technische commissie(TC).

De 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectie stellen een spelersraad samen en er wordt door de technische commissie regelmatig overleg gevoerd met de spelersraden. Als er problemen zijn zorgen zij er voor dat deze signalen bij de TC terecht komen, die vervolgens met de betrokkenen in gesprek gaat.



## 5. Samenstelling selecties en staf

- De staf bij het 1<sup>e</sup> elftal bestaat minimaal uit een trainer, leider en een assistent scheidsrechter.
- De staf bij het 2<sup>e</sup> elftal bestaat minimaal uit een trainer en een leider.
- De staf bij het 3<sup>e</sup> elftal bestaat minimaal uit één leider.

### 5.1 Selecties

#### 5.1.1 1<sup>e</sup> selectie

Het streven is een selectie van minimaal 20 spelers, inclusief 2 keepers.

Het 1<sup>e</sup> elftal is het vlaggenschip en het uitgangspunt is dan ook dat de beste spelers van de vereniging bij de 1<sup>e</sup> selectie worden ingedeeld.

#### 5.1.2 2<sup>e</sup> selectie

Het streven is een selectie van minimaal 16 spelers, inclusief 1 keeper.

Het 2<sup>e</sup> elftal is een prestatiegericht opleidingselftal voor het 1<sup>e</sup> elftal. In dit team spelen ook de talentvolle spelers die uit de jeugd doorstromen en de stap naar het 1<sup>e</sup> elftal (nog) niet kunnen maken. Ze moeten wel bereid zijn prestatiegericht te willen voetballen.

Doelstelling hierbij is om, op het hoogst haalbare niveau, jonge spelers op te leiden om ze de stap naar het 1<sup>e</sup> elftal te kunnen laten maken. Dit moet er mede voor zorgen dat jonge spelers graag bij Ropta Boys willen (blijven) voetballen.

#### 5.1.3 3<sup>e</sup> elftal, 35+ en 45+

De resterende spelers spelen in deze elftallen.

## 5.2 Trainers

Taakomschrijving trainer (1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal)

- Verzorgt de trainingen voor het elftal waarvoor hij is aangesteld en coacht bij de wedstrijden.
- Stelt de selectie samen in overleg met de TC. Is tevens bevoegd mutaties in de spelersgroep door te voeren, ook in overleg met de TC.
- Is verantwoordelijk voor het technisch en tactisch beleid van het elftal waarvoor hij is aangesteld.
- Draagt, samen met de rest van de staf, zorg voor de organisatie rondom het elftal waarvoor hij is aangesteld.
- Zorgt voor discipline en naleving van de normen en waarden van de vereniging.
- Neemt op uitnodiging deel aan het overleg van de TC.
- Werkt volgens het seniorenbeleid.
- Zorgt ervoor dat de spelers het beleid naleven en neemt waar nodig maatregelen.
- Legt verantwoording af aan het hoofdbestuur.
- Is mede verantwoordelijk voor de door zijn team gebruikte trainingsmaterialen.
- Draagt gedurende de wedstrijden herkenbare Ropta Boys kleding.



### 5.3 Leiders

Taakomschrijving leider(s) (1e, 2e en in mindere mate het 3e elftal)

- Is de verbinding tussen de spelers en de trainer. Spelers kunnen bij hem terecht met vragen en opmerkingen. Indien gewenst bespreekt hij dit met de trainer, bestuur of TC.
- Is klankbord voor de trainer. (bij het 1e en 2e).
- Bewaakt het naleven van de afgesproken gedragsregels.
- Zorgt ervoor dat de spelers het beleid naleven en neemt waar nodig maatregelen.
- Probeert minimaal één keer per week bij de trainingen aanwezig te zijn (bij het 1e en 2<sup>e</sup>).
- Verzorgt het digitale wedstrijdformulier en beheert de spelerspassen.
- Zorgt er voor dat de spelers de kleedkamer netjes achtergelaten.
- Is verantwoordelijk voor het materiaal dat uitgereikt is door de vereniging. (bijvoorbeeld waterzak, wedstrijdballen, kleding etc.).
- Zorgt er voor dat de ter beschikking gestelde materialen, inclusief kleding, aan het einde van het seizoen weer worden ingeleverd.
- De leiders van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal nemen op uitnodiging deel aan het overleg van de TC. Indien gewenst en/of noodzakelijk sluit de leider van het 3<sup>e</sup> elftal ook aan.
- Draagt gedurende de wedstrijden herkenbare clubkleding (coach jas of trainingsjas).
- Informeert het bestuur over belangrijke zaken, zoals lief en leed binnen het team.
- Werkt volgens het seniorenbeleid.
- Legt verantwoording af aan het hoofdbestuur.
- De leider van het 3<sup>e</sup> elftal zorgt dat er voor de wedstrijden een elftal op de been wordt gebracht.

### 5.4 Verzorger

De behoefte aan een verzorger is er. Er zal, indien er iemand beschikbaar is en de financiële middelen het toelaten, een verzorger worden aangesteld.

De rol van de verzorger wordt in overleg met de TC ingevuld.

### 5.5 Basisafspraken selectiespelers

Om alles goed te laten functioneren, worden er afspraken gemaakt die door iedereen geaccepteerd moeten worden.

- Spelers gaan respectvol met elkaar om.
- Indien een speler, om wat voor reden dan ook, afvalt bij een selectie, wordt in overleg met de TC bepaald bij welke andere selectie de speler aan gaat sluiten.
- Een speler die als reservespeler wordt aangewezen heeft altijd recht op uitleg van de trainer en/of leider.
- Als spelers uit het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal door schorsingen of blessures niet kunnen spelen, is het wenselijk om de wedstrijden van zijn elftal te bezoeken.
- Het uitgangspunt is in alle gevallen dat een speler beschikbaar is voor de wedstrijden.
- Een speler neemt daarin zijn verantwoordelijkheid. Als een speler, om wat voor reden dan ook, niet kan of wil spelen (bv een weekendje weg of een dagje winkelen) wordt in overleg tussen de trainer en/of leider besloten of er maatregelen worden genomen. Dit is afhankelijk van de reden waarom een speler niet voetbalt.
- Spelers hebben de mogelijkheid, als de behoefte er is, in gesprek te gaan met de TC.
- Afmelden voor een training doe je tijdig en alleen bij hoge uitzondering.
- Van een speler mag worden verwacht dat hij zich naast het voetballen ook op een andere manier inzet voor de club, bijvoorbeeld als leider, trainer, scheidsrechter of bij andere activiteiten. Het is wenselijk dat er vrijwilligerswerk wordt gedaan.



- Spelers hebben de verantwoordelijkheid om ook mee te doen aan andere activiteiten, (bv de crossloop en de afsluiting van het seizoen).
- Spelers hebben ook de verantwoordelijkheid zich te laten zien bij de ledenvergadering en de nieuwjaarsreceptie.
- Een ieder zorgt ervoor dat de kleedkamer netjes wordt achtergelaten.

## 6. Selectiecriteria

Het selecteren van de spelers voor de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectie is de verantwoordelijkheid van de trainers en leiders, in samenspraak met de TC. Het selecteren van de selecties vindt plaats op basis van twee criteria: kwaliteit en motivatie. Hierbij heeft de kwaliteit betrekking op technische, tactische, mentale en fysieke kwaliteiten. In het 2<sup>e</sup> elftal is er ruimte voor de talentvolle jonge spelers. Het belang van de vereniging staat voorop. Indien een speler gedurende het seizoen voldoende progressie maakt, is het mogelijk hem op een hoger niveau te laten trainen en/of spelen. Dit geldt voor spelers uit de 2<sup>e</sup> selectie, het 3<sup>e</sup> elftal en ook voor talentvolle JO19 en/of JO17 spelers.

Ook kan het zijn dat spelers een stapje terug moeten doen, omdat blijkt dat ze het niveau (nog) niet aan kunnen. Ook hier geldt dat alles in overleg gaat met de TC, eventueel het jeugdbestuur, de trainers en leiders van de betrokken teams en de spelers.

## 7. Trainingen

Het is voor de spelers uit de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectie verplicht aan de trainingen deel te nemen. Daar waar dit door werk of studie structureel niet mogelijk is zal met deze speler, in overleg met de trainer, naar een oplossing worden gezocht. De verantwoordelijkheid voor het deelnemen aan de trainingen ligt bij de spelers. Er zal, indien er iemand beschikbaar is, voor de keepers van de beide selecties een keeperstrainer worden aangesteld. Het is wenselijk dat er bij beide teams voldoende spelers aanwezig zijn op de training. Hiervoor is onderlinge afstemming tussen de trainers noodzakelijk. Het kan zijn dat spelers hierdoor trainen bij een ander elftal.

## 8. Wedstrijden

### 8.1 1<sup>e</sup> elftal

Bij het 1<sup>e</sup> elftal worden voor de wedstrijden minimaal 14 spelers aangewezen en het streven is ook een reservekeeper aan te laten sluiten. De trainer brengt de niet-geselecteerde spelers op de hoogte. Die spelers spelen in het 2<sup>e</sup> elftal en behoren daar in principe tot de basisopstelling, Alleen door bijzondere omstandigheden wordt hier vanaf geweken. Hierover is er wekelijks overleg tussen de trainers en leiders van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal. Bij de wedstrijden van het 1<sup>e</sup> elftal gaan, indien noodzakelijk, die spelers van het 2<sup>e</sup> elftal mee die de trainer en de leider van het 1<sup>e</sup> elftal willen gebruiken. Uiteraard in overleg met elkaar.





## **8.2 2<sup>e</sup> elftal**

Bij het 2<sup>e</sup> elftal is het uitgangspunt dat er voor de wedstrijden minimaal 14 spelers worden aangewezen. Daarnaast moet de bereidheid er zijn dat spelers met het 1<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> elftal meegaan als daar personele problemen zijn. Het uitgangspunt is en blijft dat elk elftal moet kunnen voetballen. Het aantal wisselers hangt uiteraard af van de situatie op dat moment. Door blessures, ziekte, schorsingen en dergelijke kan er (noodgedwongen) van af worden geweken.

## **8.3 3<sup>e</sup> elftal**

Bij het 3<sup>e</sup> elftal is het uitgangspunt dat, indien mogelijk, minimaal 13 spelers worden aangewezen voor de wedstrijden. Als er voor een wedstrijd van een prestatieteam te weinig spelers zijn, zal een beroep worden gedaan op spelers uit de recreatieve teams. Een tekort in een prestatiegericht team is niet acceptabel. De wedstrijden van deze teams moeten altijd doorgaan en daarom zullen de leiders van de recreatieve teams verplicht spelers moeten afstaan. Hiervoor is het overleg tussen de verschillende trainers en leiders heel belangrijk. Verenigingsbelang gaat voor teambelang.

## **9. Wisselbeleid**

Spelers ontwikkelen zich door te spelen en niet wanneer ze reservespeler zijn. Het uitgangspunt is dat iedere speler in een selectie zoveel mogelijk speelminuten krijgt. Alleen in geval van (langdurige) blessures of disciplinaire schorsingen (bijvoorbeeld door wangedrag) zal dat anders zijn. Bij terugkomst van een langdurige blessure en/of een disciplinaire schorsing zal in overleg met de trainers worden bepaald in welk elftal de betrokken speler weer begint met spelen.

Twee wedstrijden achter elkaar reservespeler zijn moet worden voorkomen, tenzij dit met de betrokken speler wordt overlegd en die daar mee akkoord gaat. Een speler uit de 1<sup>e</sup> selectie die (te) weinig aan spelen toekomt en met een wedstrijd van het 2<sup>e</sup> elftal meegaat, staat bij het 2<sup>e</sup> elftal in de basisopstelling. Hierbij geldt wel dat die spelers regelmatig op de training moeten verschijnen, anders heeft een trainer/leider van het 2<sup>e</sup> elftal het recht die spelers als reservespelers aan te wijzen. Ook kunnen er andere redenen zijn om die spelers als reservespeler aan te wijzen. Bovenstaande geldt ook voor de spelers van het 2<sup>e</sup> elftal die daar te weinig aan spelen toekomen en dus door schuiven door naar het 3<sup>e</sup> elftal. De betrokken trainers en leiders zijn hiervoor verantwoordelijk.

Indien spelers uit de 1<sup>e</sup> selectie, zonder legitieme reden, niet mee willen spelen met het 2<sup>e</sup> elftal, zullen zij de eerstvolgende wedstrijd disciplinair worden geschorst. Dat geldt ook voor de spelers van het 2<sup>e</sup> elftal die niet mee willen spelen met het 1<sup>e</sup> elftal of 3<sup>e</sup> elftal.

Voor het 1<sup>e</sup> elftal geldt dat de beste spelers (in combinatie met de trainingsopkomst) in de basisopstelling staan. Dit geheel ter beoordeling aan de trainer en/of de leider. Voor het 2<sup>e</sup> elftal geldt dat er bij het bepalen van de basisopstelling gekeken wordt naar de combinatie trainingsarbeid/bezoek en kwaliteit. Dit ter beoordeling aan de trainer en/of de leider.

Voor het 3<sup>e</sup> elftal, 35+ en 45+ team geldt het volgende: Het plezier in de voetbalsport staat voorop. Het streven moet zijn minimaal één keer per week te trainen. De leider(s) mogen spelend lid zijn. De leider kan rekening houden met de trainingsopkomst, maar alle wisselers spelen iedere wedstrijd minimaal een helft.



## 10. Doorstroming jeugdspelers

Er zijn spelers die zich in de jeugdelftallen zodanig ontwikkelen dat ze gedurende het seizoen in hun huidige team zijn uitgeleerd en bovendien potentie hebben om in het 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> elftal te kunnen spelen. Deze spelers worden, in overleg met betrokken partijen, nieuwe leerkansen aangeboden op een hoger niveau. Een talent mag niet stil blijven staan in zijn ontwikkeling. Onder weerstand spelen en trainen worden spelers beter van. Doorstroming van jeugdspelers kan onder andere op de volgende manieren:

- JO19 en/of JO17 spelers met potentie incidenteel mee laten trainen met de 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> selectie;
- JO19 en/of JO17 spelers met potentie mee laten doen in oefenwedstrijden van het 1<sup>e</sup> elftal of 2<sup>e</sup> elftal;
- JO19 en/of JO17 spelers met potentie eventueel mee laten doen in competitiewedstrijden van het 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> elftal.

Als er spelers zijn die hiervoor in aanmerking komen, vind er een gesprek plaats tussen de betrokken leiders, trainers, het jeugdbestuur, TC en de spelers zelf.

## 11. Geschillen

- Meningsverschillen tussen spelers worden, als de spelers het onderling niet op kunnen lossen, in samenspraak met de trainer en leider uitgesproken. Indien noodzakelijk worden de problemen in samenspraak met de TC besproken.
- Meningsverschillen tussen trainers en leiders worden, als ze het onderling niet op kunnen lossen, in samenspraak met de TC besproken.
- Meningsverschillen tussen trainer/leider en spelers worden onderling besproken. Indien noodzakelijk worden ze in samenspraak met de TC besproken.
- Meningsverschillen tussen trainers/leiders en TC worden in samenspraak met het hoofdbestuur besproken.

## 12. Materiaal

### Tenue:

Voor alle spelers zal er voor de wedstrijden een shirt en broekje beschikbaar worden gesteld.

### Sokken:

Sokken zijn voor eigen rekening. Aan een nieuwe speler die van buiten de vereniging komt, wordt het eerste paar sokken verstrekt door de club.

### Sporttassen:

Nieuwe spelers in de 1<sup>e</sup> selectie krijgen een nieuwe sporttas in bruikleen die wordt verstrekt door de sponsor. Als een speler stopt bij het 1<sup>e</sup> elftal of naar een ander elftal gaat moet de tas worden ingeleverd.

De spelers in de 2<sup>e</sup> selectie, 3<sup>e</sup> elftal, 35+ en 45+ krijgen geen sporttas van de club verstrekt. Er wordt bij deze elftallen alleen een sporttas verstrekt als er een sponsor is die ze beschikbaar stelt.

### Trainingspakken:

De spelers in de selecties krijgen een trainingspak in bruikleen verstrekt als er een sponsor voor is. De spelers zijn verplicht het trainingspak voor de wedstrijden te dragen. Dit is een verplichting tegenover de sponsors. De trainingspakken worden alleen gedragen bij de wedstrijden en voor de trainingen. Het trainingspak mag absoluut niet worden gedragen tijdens de training en in eigen tijd. Als een speler zich niet aan deze afspraken houdt, worden er passende maatregelen genomen.

### Coach jas:

Aan de trainers, leiders en materiaalman wordt een coach jas in bruikleen verstrekt.



### 13. Jaarplanning kerngroep TC

- De kerngroep TC heeft geen zitting in het hoofdbestuur, daarom worden de TC-gerelateerde zaken besproken met de contactpersoon vanuit het hoofdbestuur.
- Minimaal 4 keer per seizoen vindt er overleg plaats tussen de kerngroep TC, trainers, leiders en, indien noodzakelijk, het jeugdbestuur.  
(augustus, november, februari en april en verder naar behoefte)
- 2 keer per seizoen overleg tussen de kerngroep TC en de spelersraden.  
(september en februari).
- 2 keer per seizoen overleg tussen de kerngroep TC en de jongere spelers in de seniorenselecties.  
(september en februari).
- In overleg met het hoofdbestuur bepalen of het contract met de hoofdtrainer verlengd gaat worden, of het eventueel aanstellen van een nieuwe trainer.  
(november).
- Indeling selectieteams bekend maken en op de website plaatsen.  
(juni).
- Inventariseren of de spelers doorgaan.  
(april en mei).
- Inventariseren of trainers, leiders, grensrechter(s), verzorger, keepertrainer en materiaalman doorgaan.  
(maart/april en mei).
- Doorlopend bepalen, uitvoeren en bewaken van het seniorenbeleid.  
(januari tot en met december).



Maand	Actiepunt
Januari	
Februari	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg kerngroep TC, trainers, leiders en, indien noodzakelijk, het jeugdbestuur.</li> <li>• Overleg kerngroep TC en de spelersraden.</li> <li>• Kerngroep TC en de jongere spelers in de seniorenselecties</li> </ul>
Maart	
April	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg kerngroep TC, trainers, leiders en, indien noodzakelijk, het jeugdbestuur.</li> <li>• Inventariseren of de spelers doorgaan.</li> <li>• Inventariseren of trainers, leiders, grensrechter(s) en materiaalman doorgaan.</li> </ul>
Mei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inventariseren of de spelers doorgaan.</li> <li>• Inventariseren of trainers, leiders, grensrechter(s) en materiaalman doorgaan.</li> </ul>
Juni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indeling selectieteams bekend maken en op de website plaatsen.</li> </ul>
Juli	
Augustus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg kerngroep TC, trainers, leiders en, indien noodzakelijk, het jeugdbestuur.</li> </ul>
September	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg kerngroep TC en de spelersraden.</li> <li>• Overleg kerngroep TC en de jongere spelers in de seniorenselecties.</li> </ul>
Oktober	
November	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg kerngroep TC, trainers, leiders en, indien noodzakelijk, het jeugdbestuur.</li> <li>• Bepalen of het contract met de hoofdtrainer verlengd gaat worden, of het eventueel aanstellen van een nieuwe trainer.</li> </ul>
December	

#### 14. Voorwaarden voor het slagen van het seniorenbeleid.

- Wederzijds respect en de bereidheid bij iedereen om het beleid uit te voeren.
- Iedereen neemt zijn of haar verantwoordelijkheid.



## Formaliteiten

### Wijzigingenbeheer

Versie	Datum	Laatste wijziging	Auteur
1.0	27-08-2016	Nieuw beleidsplan	Theunis Linthof Jan Y Braaksma
2.0	23-09-2016	Aanvulling n.a.v. input selecties	Theunis Linthof
3.0	10-04-2020	Aanpassen punt 2, 2.1, 2.2, 2.3 en 13	Theunis Linthof
4.0	10-09-2021	Aanpassen punt 9	Theunis Linthof

### Overige informatie

Ingangsdatum beleidsplan	27-08-2016
Documenteigenaar	Hoofdbestuur v.v. Ropta Boys
Opmerkingen over dit beleidsplan kunnen gemaild worden naar:	

### Jaarlijkse review

Afdeling	Wie	Wanneer
1.		

